

Enjeux :

Être capable de réussir dans son rôle de réfèrent / expert.

Public :

Réfèrents / experts.

Prérequis :

Avoir une expertise métier.

Durée :

1 jour – 7h

Animation :

Formateurs experts en formation et accompagnement des agences d'emplois.

Tarifs :

Personnalisés – Nous consulter.

Sanctions :

Certificat de Réalisation

Objectifs Pédagogiques

A l'issue de cette formation, les apprenants seront en capacité de :

- Maîtriser le rôle d'Expert chez LIP
- S'investir dans son nouveau rôle au quotidien
- Identifier son périmètre d'action
- Arborer une attitude positive
- Savoir être garant du cadre et faire preuve d'exemplarité

Contenu**Maîtriser le rôle d'Expert chez LIP :**

- Maîtriser les attendus du rôle
- Identifier le niveau de responsabilité de l'expert
- Clarifier les enjeux de son rôle

S'investir dans son nouveau rôle au quotidien :

- Identifier pour soi son levier de motivation
- Prévoir le temps de l'accompagnement technique dans son quotidien
- Savoir investir du temps et capitaliser

Identifier son périmètre d'action :

- Identifier les modalités de reporting dans son nouveau rôle
- Clarifier son périmètre d'action en l'absence versus en la présence du responsable

Arborer une attitude positive :

- Renforcer sa posture de coopération
- Développer la confiance en soi
- Développer une communication constructive

Savoir être garant du cadre et faire preuve d'exemplarité :

- Être le relais managérial
- Pourquoi faire preuve d'exemplarité ?
- Que faire en cas de situations délicates ?

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques. Powerpoint avec clés de la formation. Mises en pratique, Temps d'individualisation, plan d'action.
- **Validation des acquis** : cas pratique
- **Évaluation des acquis** : quiz en fin de formation.
- **Évaluation à chaud** de la formation par les apprenants.

Contact et inscription : formation@lip-academy.com | 04 72 76 27 06